

REVISTA SOLIDARISTA

Revista de la Asociación Solidarista de Servidores Judiciales | Año 3 | Número 3



REINVENTARSE

**Casi 20 años
administrando
eficientemente
su Auxilio de
Cesantía y Ahorro**

**Premiamos su
fidelidad con
nuevos beneficios
y convenios**

**ASOSEJUD**
Existimos por usted



Indice


Modelo de Responsabilidad Social Solidaria de ASOSEJUD	4
Proyecto Finanzas Sanas: Una oportunidad para crecer	8
Somos un gran equipo de trabajo: Comités Regionales	10
¿Qué quieren nuestros asociados? Resultados de la Encuesta de Gustos y Preferencias	12
Nuevos convenios para su beneficio	14
Créditos con pólizas atractivas	16
La realidad de la administración del Auxilio de Cesantía	18

Asociación Solidarista de Servidores Judiciales
ASOSEJUD

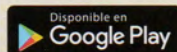
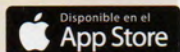
Avenida San Martín, Calle 21, 50 metros sur de la Bomba UNO ubicada frente a Casa Matute Gómez.

Tel: 2221-6819 • Fax: 2258-2250

E-Mail: serviciocliente@asosejud.org

 Asosejud • www.asosejud.net

Descargue la aplicación “**ASOSEJUD**” en:



La Asociación Solidarista de Servidores Judiciales no se hará responsable de las opiniones expuestas en los artículos o comentarios, los mismos son de exclusiva responsabilidad de sus autores. Los lectores deberán evaluar la conveniencia del uso de la información para la toma de sus decisiones. La ASOSEJUD se reserva el derecho de editar los artículos de acuerdo al estilo y normas editoriales de esta revista.



ASOSEJUD
Existimos por usted



JUNTA DIRECTIVA

Presidente

Lic. Parris Quesada Madrigal

Vicepresidente

MBA. Miguel Ovarés Chavarría

Tesorera

Licda. Guiselle Loría Aguilar

Secretaria

Catalina Conejo Valverde

Director 1

Erick Calvo Zamora

Director 2

Shirley Montes Fennell

Director 3

Licda. July Brenes Corella

Director

Lic. Parris Quesada

Gerencia General

MSc. Mauricio Villalta

Subgerencia

Licda. Marianela Fallas

Redacción, coordinación y producción:

Licda. Marianela Amador

Coordinador de Comunicación y Mercadeo

Alfonso Mora Vilchez

Colaboradores

Jairo Solano, Sergio Lizano

Diseño gráfico y diagramación

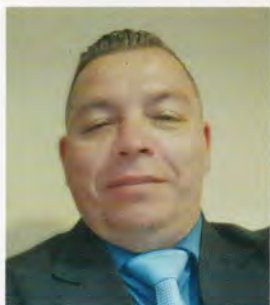
Fingerprintcr.com

Fotografía

Fotografía de Stock Shutter Stock



Editorial



En tiempos de cambio nos reinventamos por usted

Lic. Parris Quesada M.

Presidente Junta Directiva ASOSEJUD

ASOSEJUD se encuentra en un proceso de reinención, lo que significa que es fundamental promover un cambio positivo y productivo para la asociación.

Por lo tanto, diversificar la línea productiva es nuestra meta en esta era de transformación digital y cambios constantes. Sabemos que no podemos depender solamente de los créditos que ofrecemos, por ello ejecutamos una "Encuesta sobre gustos, preferencias y gestión de proyectos" para así, tener claras las necesidades de nuestros asociados y asociadas y trabajar con base en ello.

Además, como país estamos viviendo cambios radicales en la economía, lo cual afecta también el nivel de endeudamiento personal. Por ejemplo: el impuesto a los salarios, la inclusión del IVA en productos de consumo básico, los cambios en nuestro Fondo de Jubilaciones y Pensiones e incrementos en el impuesto sobre la renta, entre otros. Todo esto desestabiliza la capacidad de pago en las operaciones crediticias adquiridas, a su vez, se incrementa la necesidad de tener mejor y mayor liquidez de nuestras personas asociadas.

Estamos trabajando en una serie de cambios que generarán nuevas oportunidades como organización,

replanteamos la oferta que le hemos ofrecido hasta ahora; como productos de ahorro, asesoramiento, inversión, financiación y demás beneficios, con el fin de aumentar tanto el excedente social, así como el excedente económico.

Tenemos importantes retos y queremos que sepan que estamos de su lado trabajando arduamente.

Próximamente tendremos mejor seguridad informática, al implementar un "Token" para resguardar su información personal.

Tenemos un nuevo proyecto de "Ahorro Infantil" donde los niños y niñas de todas nuestras personas asociadas, tendrán la posibilidad de ahorrar con ASOSEJUD y así generaremos una comunidad futura con educación en finanzas sanas.

Nuestro plan de Responsabilidad Social Solidaria (RSS) va de la mano con nuestros valores y pretende beneficiar tanto a nuestros asociados, como a las comunidades en las que estamos presentes.

Gracias a que somos una organización social, flexible, transparente y eficaz, estamos seguros de que lograremos nuestros objetivos.

ASOSEJUD se reinventa en tiempos de cambio, mejorando su seguridad financiera, evolucionando al ritmo de las nuevas generaciones y utilizando todo el potencial tecnológico y humano para crear verdaderas soluciones.

Finalmente, deseo compartir con ustedes las siguientes palabras desde las entrañas de la Junta Directiva:

"Innovar y reinventarse, juegan un papel muy importante dentro del desarrollo de las Asociaciones Solidaristas.

Innovar, se refiere a crear nuevas ideas, a crear soluciones y generar cambios.

Reinventarse, es la estrategia de aplicar la experiencia y habilidades adquiridas en otro ámbito completamente diferente, para desarrollar nuevos productos y servicios.

Reinventarse dentro de las Organizaciones Solidaristas, es sumamente importante si estas quieren seguir avanzando, diversificándose y creciendo, lo que implica no sólo adaptarse a las nuevas tendencias, sino también participar en el movimiento de cambio del mundo empresarial exitoso".



RESPONSABILIDAD SOCIAL SOLIDARIA

Modelo de Responsabilidad Social Solidaria de la Asociación Solidarista de Servidores Judiciales

Las asociaciones solidaristas como entes sociales, deben establecer una guía de acción que les permita el cumplimiento de sus objetivos, en función de sus principios, beneficiando a sus asociados y a la sociedad.

Su gestión debe enfocarse en la huella que deja en ámbitos más amplios, que antes eran abordados de manera aislada y que hoy se agrupan en modelos de gestión e impacto en el entorno donde desarrollan sus actividades.

Es en este contexto, se hace necesaria la creación de un modelo de gestión de Responsabilidad Social. Es deber de nuestra organización, perseguir metas sociales a largo plazo para bien de la sociedad, más allá de su obligación de cumplir con los objetivos legales y económicos.

SENSIBILIDAD SOCIAL

Nos mueve la sensibilidad social como organización, que implica el entendimiento del contexto so-

cial, legal, ético, económico y ambiental en el que se desarrollan nuestras actividades. Actuamos por el interés de satisfacer las necesidades sociales de impacto a lo interno y externo de nuestra organización.

RESPONSABILIDAD SOCIAL SOLIDARIA

El modelo de Responsabilidad Social Solidaria de ASOSEJUD (RSS), es nuestro modelo estratégico de crecimiento, ya que nos ocupamos de las acciones que afectan positiva o negativamente la calidad de vida de nuestros colaboradores, asociados y comunidades en la que llevamos a cabo nuestras operaciones.

El modelo de RSS, propone implementar procesos de gestión, estrategias de negocio y sistemas de planeación interna, con el propósito de lograr un crecimiento basado en operaciones sustentables tanto en lo económico, social y ambiental, así como el respeto por las personas, valores, ética y comunidad.



El modelo se sustenta en políticas, prácticas y programas, con el objetivo de que permanezcan en la operación de la organización y no se suspendan, por lo que se debe estimular el compromiso consciente y congruente de cumplirlo para contribuir a la construcción del bien común y demostrar respeto por las personas, los valores éticos, la comunidad y el medio ambiente.

El modelo RSS trata de una visión compartida y subsidiaria de los asociados, directivos, patrono, colaboradores y proveedores para el fomento de la calidad de vida en el trabajo, desarrollo integral y pleno de todos y el impacto en la comunidad.

OBJETIVO GENERAL

Gestionar desde la Asociación Solidarista de Servidores y Servidoras Judiciales un marco de Responsabilidad Social Solidaria, alineando al eje transversal de bienestar laboral del Plan Estratégico y los objetivos organizacionales del Poder Judicial, sus valores, ética y moral ajustado a éste modelo, generando un impacto social positivo de nuestra institución a nivel nacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Vincular los objetivos y planes de acción organizacionales con el modelo RSS.
- Impactar positivamente a las partes interesadas a través del modelo RSS.
- Crear valor agregado en los productos y servicios de la Asociación.
- Promover un ambiente laboral socialmente responsable.
- Procurar el cuidado al medio ambiente.
- Desarrollar un entorno y servicios con criterios inclusivos de accesibilidad universal.
- Cumplir cabalmente con la legislación y reglamentación aplicable.
- Promover la rendición de cuentas como un esquema de transparencia.

BENEFICIOS

La organización que es respetuosa de las personas, las comunidades, el medio ambiente y la sociedad,

proyecta una imagen que garantiza mayor sostenibilidad en el tiempo y genera confianza. Las prácticas socialmente responsables, disminuyen las contingencias de la organización y permiten el control, reduciendo el riesgo como un todo.

NUESTRO MODELO RSS POSEE LOS SIGUIENTES BENEFICIOS:

- Estimula la lealtad de la persona asociada.
- Genera mayor credibilidad.
- Mejora la contratación y permanencia del colaborador.
- Aumenta la valoración positiva de la imagen y de la marca.
- Agrega valor a los productos y servicios de la Asociación.
- Brinda sostenibilidad de la actividad de la Asociación en el largo plazo.

GRUPOS DE INTERÉS

Este proyecto se compromete firmemente con usted y su familia, el medio ambiente, los colaboradores, la comunidad, el patrono, el estado y los grupos vulnerables de nuestra sociedad.

VALORES

Para crear este modelo, se tomaron en cuenta los valores que nos caracterizan, los cuales son: el respeto, la solidaridad, el compromiso, la honradez, la lealtad y la transparencia.

ESTRUCTURA DEL MODELO

La Responsabilidad Social Solidaria (RSS) se sustentará en 4 dimensiones de acción que se desarrollarán como compromisos de responsabilidad:

Dimensión Social: Se refiere a las acciones que realizamos en ASOSEJUD dirigidas a mejorar la calidad de vida de nuestros asociados, sus familias y la comunidad en general, dentro del tejido social del país, entendiéndose este como la composición de grupos vulnerables y la inclusividad necesaria para la convivencia plena de la vida en sociedad.



Abarcamos la salud financiera del asociado, a través del programa “Finanzas Sanas”, la promoción del deporte como fuente de bienestar, así como programas integrales de salud, becas, apoyo a comunidades indígenas, al adulto mayor y a otros grupos vulnerables de la sociedad.

Dimensión Medioambiental: Se refiere a las acciones que ejecutamos en ASOSEJUD en pro de la conservación del medio ambiente y su preservación como fuente de vida. Se desarrollarán de manera permanente y sostenida, programas de reciclaje, limpieza de playas, ciudades y cauces de ríos, entre otros. Se espera la participación activa de nuestras personas asociadas, colaboradores, colaboradoras y la Junta Directiva, en procura de disminuir la huella ambiental.

Dimensión Laboral: Se refiere a las acciones que ejecute ASOSEJUD en su rol como patrono, mejorando la calidad de vida y las condiciones laborales de nuestros colaboradores y colaboradoras, en pleno cumplimiento con la legislación laboral vigente. Con ello estaremos impactando al equipo

de trabajo, motivándole e incentivado el sentido de pertenencia. Lograremos mejoras en el servicio brindado y el conocimiento general de la organización. Todo ello, a través de la capacitación, acceso real a la cesantía por medio de la asociación solidaria, una menor rotación, la formación de carrera profesional en la organización y el crecimiento integral del capital humano.

Dimensión Ética: La dimensión ética de nuestra Asociación en el marco del modelo de Responsabilidad Social Solidaria, describe las acciones que como equipo de dirección realiza la Junta Directiva y el equipo administrativo en procura de la rendición de cuentas, la transparencia y el cumplimiento de la legislación vigente. Todas estas acciones se dirigen a los grupos de interés como lo son el patrono, los asociados y las instituciones del Estado a las cuales se les debe el cumplimiento de la normativa y los requisitos.

La creación de un modelo de Gobierno Corporativo como un modelo de rendición de cuentas, es una de las iniciativas en apego a los nuevos requerimientos de supervisión establecidos.





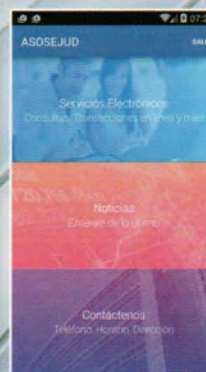
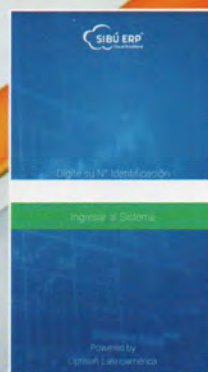
ENFOQUE DE TRABAJO DE LA JUNTA DIRECTIVA Y EQUIPO ADMINISTRATIVO

En ASOSEJUD sabemos que la Responsabilidad Social ha adquirido mayor relevancia, debido a la competitividad generada por la globalización de la economía mundial y Costa Rica no está exenta. Esto ha traído como consecuencia, el incremento de las dificultades económicas, desigualdades sociales y cambios medioambientales en todo el planeta. Como resultado de este proceso, ha surgido una mayor toma de conciencia sobre la necesidad de involucrarse y realizar acciones para resolver o mitigar dichos problemas, con el fin de allanar el camino hacia un desarrollo sostenible a nivel global.

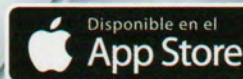
En este contexto, la Asociación Solidarista de Servidores y Servidoras Judiciales, adquiere un rol protagónico, por el potencial de su ámbito de acción y su comportamiento en relación con las personas asociadas, las familias, el patrono y la comunidad. Nuestras operaciones en este campo, van encaminadas a cumplir el papel que nos corresponde.



Descargue la App de la ASOSEJUD



Obténjala en:



PROGRAMA DE FINANZAS SANAS

En ASOSEJUD estamos comprometidos con:

- ✓ La educación financiera
- ✓ El manejo real de sus ahorros
- ✓ La administración eficiente de su Auxilio de Cesantía
- ✓ De los exitosos rendimientos en excedentes anuales

¡Inscríbete ya!

Al correo electrónico
finanzassanas@asosejud.org

PROYECTO FINANZAS SANAS: Una oportunidad para crecer

La Asociación Solidarista de Servidores Judiciales, dentro del marco del Programa de Responsabilidad Social Solidaria (RSS) que implementó este mismo año, creó un proyecto llamado Finanzas Sanas, el cual ha iniciado con la alianza estratégica de la Dirección de Gestión Humana, denominado "Life 2019 Libertad Financiera con Éxito".

Pensando en su bienestar financiero, queremos apoyarle y guiarle en la administración de su economía personal y familiar, brindándole charlas, talleres, consejos útiles, formación, acompañamiento y seguimiento para que obtenga libertad económica y logre maximizar sus ingresos y minimizar sus deudas.

Le daremos consejos en nuestras redes sociales y talleres con temas como: el manejo de sus tarjetas de crédito, técnicas prácticas para crear un presupuesto familiar, asesoría para invertir los recursos financieros de manera inteligente, técnicas efectivas de ahorro, recomendaciones para priorizar los gastos y administrarlos de manera correcta, consejos para el manejo de deudas, entre otros.

Con este proyecto procuramos que usted goce de mejores relaciones familiares y minimice el estrés, lo cual se traducirá en calidad de vida.

Esté atento a nuestro próximo taller y a las capacitaciones que estamos preparando para que usted, como persona asociada, disfrute de sus ingresos de manera responsable.





ASOSEJUD
Existimos por usted

LÍNEAS DE CRÉDITO PERMANENTES Y PLANES DE AHORRO

CRÉDITO

SOBRE EL AHORRO:

Según disponible ahorrado - Plazo 10 años

REFUNDE AHORROS:

Según disponible ahorrado - Plazo 15 años

GARANTÍA EN EXCEDENTES:

Según monto estimado

CRÉDITO CON FIADOR:

Escalonado según el monto

PLANES DE AHORRO

NAVIDEÑO • MARCHAMO • VOLUNTARIO



Somos un gran equipo de trabajo: Comités Regionales de ASOSEJUD

Los Comités Regionales de ASOSEJUD, se conformaron con el fin de ser el enlace entre la Junta Directiva y todas las personas asociadas de los centros de trabajo del Poder Judicial.

Quienes pertenecen a nuestros Comités Regionales, no sólo contribuyen con la afiliación de los servidores y servidoras judiciales, sino que también se encargan de divulgar la filosofía solidarista en cada circuito judicial.

Deberes y responsabilidades de los Comités Regionales

- Colaborar de manera integrada en todas las iniciativas que se desarrollan en el seno del Comité.
- Proponer ante la Junta Directiva posibles proyectos que estén amparados en el Plan Estratégico.
- Presentar ante la Junta Directiva las necesidades de educación en su centro de trabajo (de conformidad con el artículo 23 de la Ley de Asociaciones Solidaristas).
- Incentivar actividades que fomenten los fines que

persigue ASOSEJUD (de conformidad con el artículo 4 de la Ley de Asociaciones Solidaristas).

- Gestionar las solicitudes que planteen los asociados y las asociadas de cada región y hacerlas de conocimiento de la Junta Directiva
- Elaborar las minutas de las reuniones en libros foliados y autorizados por la ASOSEJUD.

Este año, ASOSEJUD capacitó a los Comités Regionales, impartiendo dos talleres donde se compartió información general de la Asociación. Entre los temas destacados estuvieron los siguientes:

- Integración de equipos de trabajo.
- Resultados de la encuesta de Gustos y Preferencias
- La necesidad de reinventarse.

También celebramos que en este período se creó el comité regional número 17, el cual corresponde al Comité Regional de Pococí, el cual está integrado por tres personas facilitadoras, a las que pueden acudir los trabajadores del circuito judicial correspondiente.

**CASI 20 AÑOS ADMINISTRANDO
DE MANERA EFICIENTE Y EFICAZ SU**

AUXILIO DE CESANTÍA Y AHORRO

Por ello, somos la organización líder más grande del Poder Judicial y estamos a punto de alcanzar los 9.000 servidores y servidoras judiciales asociados. Hemos entregado en excedentes la suma histórica de

₡30.000.000.000

(Treinta mil millones de colones)



YA ESTAMOS EN



**INFÓRMESE
EN NUESTRO CANAL**





GESTIÓN DE PROYECTOS

¿QUÉ QUIEREN NUESTROS ASOCIADOS? Resultados de la encuesta de gustos y preferencias

En julio de este año, se aplicó una encuesta para obtener información fundamental en el proceso de toma de decisiones de la Junta Directiva, en torno a los gustos y preferencias de las personas asociadas.

Esta encuesta se administró en línea a través de la plataforma www.surveymonkey.com, con una muestra de 500 personas asociadas y un 99% en el nivel de confianza. Gracias a su apoyo e interés, superamos las expectativas y obtuvimos un total de 3.709 respuestas válidas a nivel nacional.

Los resultados arrojados muestran que el 51,5% de las respuestas fueron realizadas por asociados y el 48,5% por asociadas.

La mayoría de las personas encuestadas tienen entre 30 y 39 años, pertenecen al Gran Área Metropolitana y son casados, seguidos muy de cerca por quienes residen en la misma área y se encuentran

solteros. En ambos casos, su nivel académico corresponde a universidad completa.

El 60% de los encuestados tienen hijos e hijas, el 7% posee vehículo propio nuevo o usado y muchos poseen casa propia con hipoteca.

Los temas incluidos en la encuesta fueron:

- Vivienda.
- Vehículo.
- Crédito - Ahorro.
- Proyectos de Inversión (edificios, parqueos, centros de recreo).
- Seguros.
- Deportes Recreación.
- Vacaciones.
- Idiomas.
- Educación.
- Convenios.

EXPECTATIVAS DE LAS PERSONAS ASOCIADAS



Vivienda

El 87% de los asociados y asociadas desean un financiamiento. La mayoría posee casa propia con hipoteca (37%), seguido muy de cerca por quienes poseen casa propia libre de deudas (26%) y quienes alquilan vivienda (20%). Estos últimos, desean construir casa propia para residir permanentemente y prefieren un barrio o residencial. Un porcentaje mucho menor desea la vivienda para vacacionar. Las personas que poseen casa propia, se mostraron deseosas de obtener financiamiento para hacer algunos arreglos en su habitación actual.

Vehículo

Respecto al transporte personal, se nota en los resultados el interés de los asociados y asociadas por adquirir un vehículo con el apoyo de algún crédito de ABOSEJUD.

Emprendimientos

Sólo el 7% de los encuestados tiene un emprendimiento, sin embargo el 58% desea un negocio propio y para ello el apoyo de ABOSEJUD sería clave.

Vacaciones

Para establecer convenios con agencias de viajes, hoteles y sitios de recreo, se investigó la manera en que se invierte el tiempo libre. La mayoría de las personas dijeron preferir realizar paseos en el territorio nacional. Por ello se pretende establecer acuerdos en esta línea y valorar un posible crédito vacacional.

Ahorro

Tener ahorros adicionales a la vista, es una de las preferencias y necesidades visualizadas en este resultado.

Educación y Salud

Hay una fuerte inclinación para obtener seguros médicos, convenios y facilidades como descuentos en el área de la salud y la educación (desde primaria hasta universitaria).

CONCLUSIÓN

De manera general, los tres proyectos con mayores indicadores, que arrojó la encuesta aplicada son:

- Creación en soluciones de vivienda.
- Proyecto de inversión: Edificios.
- Proyecto de inversión: Parques.

Con los resultados obtenidos, se consultará a nuestra magna asamblea como órgano superior y soberano, sobre la realización de proyectos de inversión pertinentes, para así cumplir con las expectativas de todos los miembros de esta asociación y lograr reinventarnos juntos.



Nuevos convenios para su beneficio

Jardines del Recuerdo

Contamos con un convenio de plan de asistencia funeraria con cobertura nacional y servicio 24 horas en las sedes de: Alajuela, Los Yoses, Desamparados en San José, Heredia, Paseo Colón, Barrio Don Bosco. También puede acceder al plan individual con cremación.

Incluye:

- Trámites del Registro Civil.
- Transporte a todo el Gran Área Metropolitana.
- Arreglos florales (7).
- Servicio de cafetería.
- Servicio religioso en la creencia que la familia profese.
- Catafalco.
- Obituario.
- Charlas de duelo.
- Preparación del cuerpo (maquillaje y vestimenta en caso de que la familia lo solicite).

Emergencias Médicas

Este convenio incluye asistencia médica y técnica domiciliaria para estabilizar a la persona asociada en el lugar que se encuentre dentro del territorio nacional. Los motivos pueden ser: **1.** alteraciones de la salud que pongan en riesgo a la persona y **2.** la necesidad de un traslado hospitalario.

Cubre desde Paraíso de Cartago al este, hasta San Ramón de Alajuela al oeste, al sur oeste Ciudad Colón. Al sur, Cinco Esquinas de Aserrí. Al norte, cantones de Heredia hasta San Miguel en ruta a Guápiles.

También las cabeceras de provincia, cantones importantes de zona rural como: San Carlos, Turrialba, Pérez Zeledón, Santa Cruz, Pacífico Central, Costa de Guanacaste, Sur de Limón. Existen zonas de riesgo donde no se podrá prestar el servicio, basados en el criterio o recomendación de entes gubernamentales.



Sonrisa Para Todos

Es una empresa de servicios odontológicos generales con doctores profesionales. Los servicios se brindan en la clínica ubicada en San José, Paseo Colón, del edificio de la Toyota 100 metros al Sur, 50 metros al Oeste. Para pedir una cita debe llamar al: 800-766-7472 o al teléfono 4010-3333.



Los beneficios generales son:

- Un diagnóstico dental cada año.
- Una limpieza dental cada año.
- Dos resinas (calzas) al año.
- Dos extracciones simples al año.



QUEREMOS PREMIAR SU FIDELIDAD CON
BENEFICIOS TOTALMENTE GRATUITOS

SERVICIOS

Pre-Hospitalarios | Funerarios | Odontológicos



**EMERGENCIAS
MÉDICAS**



Previplan



**SONRISA
PARA TODOS**

Aplican restricciones. Solamente aplica a personas asociadas directamente con ASOSEJUD.
Para más información visítenos en Facebook o escríbanos al correo: misbeneficios@asosejud.org



Créditos con pólizas atractivas

Al adquirir su crédito con ASOSEJUD, estará cubierto por una de las diferentes pólizas del INS.

Primero debe saber que una póliza de seguro, es el documento legal que sirve de instrumento para certificar los beneficios a que accede una persona por la cobertura del seguro obtenido. En ella son fijados los términos, que incluyen el pago de una indemnización económica, ante una eventualidad prevista dentro del contrato.

ASOSEJUD cuenta actualmente con dos tipos de pólizas. Una para quienes accedan a un crédito de vivienda y la otra, para todos los créditos adquiridos con nosotros.

1. PÓLIZA DE INCENDIO:

Esta póliza cubre no solamente casos de incendio, sino también daños causados por temblores, deslizamientos, vandalismo y riesgos varios.

Es accesible para todo aquel asociado o asociada que tenga un crédito hipotecario, donde el bien inmueble esté en garantía. Es decir, que se necesita un crédito hipotecario de respaldo, los lotes por sí solos no se aseguran, ya que debe haber un bien inmueble de por medio. La asociación paga este seguro una vez al año y al asociado se le va cobrando por tractos según lo pactado y se rebaja por deducción de planilla. Como beneficio, lo que se obtiene es una mejor tarifa en este seguro y un único vencimiento anual.

2. SALDO DEUDORES:

Todas las operaciones sobre préstamos de nuestras personas asociadas tienen protección crediticia automática con el INS, esto significa que están cubiertos por esta póliza. En caso de defunción, el INS cubre el monto total de la deuda con ASOSEJUD y así los ahorros quedan libres para los beneficiarios, en caso de incapacidad total y permanente se aplica de igual manera la póliza de saldos deudores.

MUY PRONTO

UNA OPCIÓN DE AHORRO PARA LOS MÁS CHICOS DE LA CASA



ASOSEJUD



Cuenta de Ahorro
Infantil





ASOSEJUD

Existimos por usted

LA PRESIDENCIA OPINA

La realidad de la administración del Auxilio de Cesantía

¿QUÉ ES EL AUXILIO DE CESANTÍA?

Es un derecho que tienen las personas trabajadoras a ser indemnizadas en caso de terminación de la relación laboral con responsabilidad patronal; y si la persona trabajadora fuese despedida sin responsabilidad patronal y es asociada a nuestra asociación solidarista también recibe el Auxilio de Cesantía.

El Auxilio de Cesantía para que tenga efecto sustantivo debe de estar formado por 2 pilares: el **APORTE PERSONAL (3.5%)** y el **APORTE PATRONAL (2.33%)** por lo tanto la persona asociada estará acumulando en aportes mensuales un total de **5.33%**.

¿Por qué es importante mantenerse o asociarse a la Asociación Solidarista de Servidoras y Servidores Judiciales ASOSEJUD?

1. En ASOSEJUD tenemos casi 2 décadas de administrar eficientemente el auxilio de Cesantía del Poder Judicial, líderes en

el mercado judicial. La competencia apenas va a iniciar con la administración del Auxilio de Cesantía.

2. Los aportes de AUXILIO DE CESANTÍA que tiene ASOSEJUD por ley no son transferibles a la competencia.

3. ASOSEJUD ha entregado en excedentes históricamente la suma de \$50 millones de dólares. La competencia no llega ni a la cuarta parte de nuestros excedentes por año.

4. En ASOSEJUD entregamos prácticamente el 100% de excedentes cada año. La competencia solamente entregará el 30% aproximadamente.

5. ASOSEJUD es una Asociación Solidarista donde el 100% de las personas asociadas son funcionarios y funcionarias judiciales. La competencia tiene personas asociadas de la empresa privada y de otras



empresas del país, por lo que NO todos son funcionarios judiciales.

- 6.** Los Directores y las Directoras de ASOSEJUD no reciben pago de dietas por ser miembros de Junta Directiva, el órgano fiscalizador tampoco recibe pago de dietas. La competencia recibe jugosas dietas como miembros directores y también los otros miembros fiscalizadores.
- 7.** En ASOSEJUD los excedentes obtenidos durante el período fiscal se distribuyen **EXCLUSIVAMENTE** entre funcionarios y funcionarias judiciales asociados. La competencia deberá distribuir excedentes entre terceras personas asociadas.
- 8.** En ASOSEJUD, la participación en las asambleas ordinarias y extraordinarias es unipersonal, es decir, usted puede estar presente en ellas defendiendo sus derechos. La competencia tiene delegados que toman la decisión por usted.

9. En ASOSEJUD estamos llegando a 9.000 (nueve mil) personas judiciales asociadas.

10. En ASOSEJUD siempre hemos contado con Auditoría Interna, Auditoría Externa y un Órgano Fiscalizador y en la actualidad somos sujetos de supervisión por parte de la SUGEF.

Por eso en ASOSEJUD defendemos nuestros derechos y reprochamos que alguna otra organización abierta al público venga a desestimular el ahorro que es uno de nuestros pilares del Solidarismo Costarricense.

Lic. Parris Quesada Madrigal
Presidente

“EXISTIMOS POR USTED”



AHORRE CON NOSOTROS

Su dinero está más
seguro en ASOSEJUD



ASOSEJUD
Existimos por usted



SOCIALES



Fotos de la 1 a la 3: Feria de la Salud Sarapiquí. | Fotos de 4 a la 12: Inauguración III Torneo Futsala San José 2019. Fotos de la 14 a la 15: Rifa III Torneo Futsala San José 2019. | Fotos de la 16 a la 28: Torneo Puntarenas 2019.



SOCIALES



Fotos de la 29 a la 40: Torneo relámpago Pérez Zeledón 2019.



ASOSEJUD
Existimos por usted

ESTAMOS LLEGANDO A

90000

ASOCIADOS



ASOSEJUD
Existimos por usted

MUY PRONTO UN NUEVO CANAL DE INFORMACIÓN

RADIO LIVE



RESPONSABILIDAD SOCIAL SOLIDARIA

UN MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL QUE BUSCA
IMPACTAR POSITIVAMENTE A LOS SERVIDORES Y SERVIDORAS
JUDICIALES QUE PERTENECEN A ABOSEJUD



ASOSEJUD
Existimos por usted